

**Leitlinien  
für die Anzeige von ungesetzlichen  
Handlungen oder Unrechtmäßigkeiten  
und zur Regelung des Schutzes des  
Anzeigenerstatters (Whistleblower)  
zur Umsetzung der EU-Richtlinie  
2019/1937, umgesetzt durch  
gesetzesvertretendes Dekret Nr. 24 vom  
10. März 2023**

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird lediglich die männliche Form verwendet. Sämtliche Ausführungen beziehen sich gleichermaßen auf weibliche und männliche Personen.

**Vorwort**

Die Bruneck Aktiv GmbH wendet die vorliegende Regelung an, um die Anzeige von ungesetzlichen Handlungen durch die eigenen Bediensteten, Mitarbeiter, Praktikanten, Freiwillige, Freiberufler, Berater, Angestellte von Lieferanten zu fördern, mit dem Ziel, Korruption im weitesten Sinne innerhalb der Verwaltung aufzudecken.

Die vorliegenden Leitlinien führen ein geeignetes Verfahren zum Schutz der oben genannten Personen (sog. „Whistleblower“) ein. Für diese wird die Anonymität garantiert und es wird jede mögliche Diskriminierung unterbunden. Zudem werden jegliche Hindernisse, die eine eventuelle Inanspruchnahme der Anzeige erschweren könnten, beseitigt.

**Linee guida  
per la segnalazione di  
illeciti oppure irregolarità  
e disciplina della tutela del segnalante  
(whistleblower)  
in attuazione della direttiva UE  
2016/1937, recepita dal decreto  
legislativo n. 24 del 10 marzo 2023**

Allo scopo di una migliore leggibilità viene utilizzata la forma maschile. Questa comunque include sempre anche la forma femminile.

**Premessa**

La Brunico Aktiv Srl adotta la presente disciplina al fine di favorire la presentazione di segnalazioni di illeciti, da parte dei propri dipendenti, collaboratori, tirocinanti, volontari, liberi professionisti, consulenti, dipendenti dei fornitori, che possono portare all'emersione di fenomeni interni di corruzione, nella ampia accezione data a quest'ultimo termine.

Le presenti linee guida adottano il sistema di precauzioni idonee a tutelare i soggetti di cui in premessa (c.d. "whistleblower"). Per questi viene garantito l'anonimato e si contrasta ogni possibile discriminazione. Inoltre vengono rimossi i possibili fattori che potrebbero in un qualche modo impedire o rallentare il ricorso all'istituto della denuncia di illeciti.



## Gegenstand der Meldung

Als relevant werden Meldungen eingestuft, die Handlungen, Verhaltensweisen und/oder Unterlassungen betreffen:

- a) die gegen Vorschriften, mit denen Straftaten gegen die öffentliche Verwaltung geregelt werden, verstoßen. Als Beispiel seien die Wichtigsten genannt: Amtsunterschlagung; Amtsunterschlagung unter Ausnutzung des fremden Irrtums; unrechtmäßiger Erhalt von Leistungen zum Schaden des Staates; Erpressung im Amt; Korruption durch Ausübung der Funktion; Korruption durch pflichtwidrige Vornahme einer Amtshandlung; Korruption im Bereich der Rechtspflege; Anstiftung zu Gewährung oder Versprechen von Vorteilen; Anstiftung zur Korruption; Amtsmissbrauch; Enthüllung und Nutzung von Amtsgeheimnissen; Unterlassung oder Verweigerung von Amtshandlungen; Unterbrechung einer öffentlichen oder für die Öffentlichkeit notwendigen Dienstleistung;
- b) rechtswidriger Einflusshandel; unerlaubte Ausübung eines Berufs; Störung der freien Durchführung einer Versteigerung; Nichterfüllung von öffentlichen Lieferungsverträgen; Unterlassung einer Meldung;
- c) jene, die gegen den Verhaltenskodex und das Modell 231 der Bruneck Aktiv GmbH oder andere betriebliche Anweisungen, die Disziplinarstrafen nach sich ziehen können, verstoßen;
- d) jene, die der Gesellschaft oder einer anderen öffentlichen Körperschaft einen Vermögensschaden verursachen könnten;
- e) jene, die den Ruf der Gesellschaft schädigen könnten;
- f) jene, die, auch indirekt, die Bürger schädigen könnten.

## Oggetto della segnalazione

Sono considerate rilevanti le segnalazioni che riguardino azioni, comportamenti e/o omissioni:

- a) poste in essere in violazione delle norme che disciplinano i reati contro la pubblica amministrazione. A titolo esemplificativo, i più significativi sono: peculato; peculato mediante profitto dell'errore altrui; indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato; concussione; corruzione per l'esercizio della funzione; corruzione per un atto contrario ai doveri dell'ufficio; corruzione in atti giudiziari; induzione indebita a dare o promettere utilità; istigazione alla corruzione; abuso d'ufficio; rivelazione e utilizzazione di segreti d'ufficio; omissione o rifiuto di atti d'ufficio; interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità;
- b) traffico di influenze illecite; abusivo esercizio di una professione; turbata libertà degli incanti; inadempimento di contratti di pubbliche forniture; frode nelle pubbliche forniture; omissione di referto;
- c) poste in essere in violazione del Codice di comportamento e del Modello 231 di Brunico Aktiv Srl oppure di altre disposizioni aziendali sanzionabili in via disciplinare;
- d) suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale alla Società oppure ad altro ente pubblico;
- e) suscettibili di arrecare un pregiudizio d'immagine alla Società;
- f) che siano, anche indirettamente, pregiudizievoli per i cittadini.



Die gemeldeten unerlaubten Handlungen müssen zwingend Situationen betreffen, von denen die meldende Person „im Rahmen ihres Arbeitsverhältnisses“ bzw. aufgrund oder anlässlich ihres Arbeitsverhältnisses direkt Kenntnis erhalten hat. Es muss sich also um Handlungen handeln, die innerhalb der Gesellschaft oder im Zusammenhang mit ihr erfolgt sind.

#### **Taten und Handlungen, die nicht Gegenstand von Meldungen sind**

Gegenstand der Meldung dürfen keine persönlichen Beschwerden der meldenden Person oder Forderungen und Eingaben sein, die die Regelung des Arbeitsverhältnisses und/oder der Beziehungen zu dem Vorgesetzten oder den Kollegen betreffen. Für diese ist auf die allgemeinen vertraglichen Vorschriften Bezug zu nehmen.

#### **Meldungen zum Verhaltenskodex und dem Modell 231 der Bruneck Aktiv GmbH**

Die Bedingungen der vorliegenden Leitlinien sind auch für Personen innerhalb und außerhalb der Gesellschaft gewährleistet, die Verhalten melden, das gegen den Verhaltenskodex und das Modell 231, wie von der Bruneck Aktiv GmbH angewendet, verstößt, sowie die, auch mutmaßliche Begehung von Straftaten, die im Modell 231 vorgesehen sind. In diesen Fällen ist die Meldung auch ohne die Verwendung des beigefügten Formulars an das Kontrollorgan (sogenannter „Organismo di Vigilanza - OdV“) der Bruneck Aktiv GmbH unter der folgenden E-Mail-Adresse zu senden:

[Segnalante@gmail.com](mailto:Segnalante@gmail.com)

In diesen Fällen muss das OdV alle in der vorliegenden Regelung beschriebenen Bedingungen und Schutzmaßnahmen anwenden und garantieren.

Le condotte illecite segnalate devono necessariamente riguardare situazioni di cui il segnalante sia venuto direttamente a conoscenza “in ragione del rapporto di lavoro”, ossia a causa o in occasione di esso. Si deve trattare, dunque, di fatti all’interno della Società o comunque relativi ad essa.

#### **Fatti e atti che non costituiscono oggetto di segnalazione**

La segnalazione non può avere ad oggetto rimostranze di carattere personale del segnalante o rivendicazioni e istanze che rientrano nella disciplina del rapporto di lavoro e/o nei rapporti con il superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento alla normativa contrattuale generale.

#### **Segnalazioni riguardanti il Codice di comportamento e il Modello 231 di Brunico Aktiv Srl**

Le condizioni delle presenti linee guida sono garantite anche ai soggetti interni ed esterni alla Società che segnalano comportamenti in violazione del Codice di comportamento e del Modello 231 adottati da Brunico Aktiv Srl, nonché la commissione anche presunta di reati previsti nel medesimo Modello 231. In questi casi la segnalazione, effettuata anche senza l’utilizzo del modulo, va inviata all’Organismo di Vigilanza (OdV) di Brunico Aktiv Srl alla casella di posta elettronica dedicata:

[Segnalante@gmail.com](mailto:Segnalante@gmail.com)

In questi casi l’OdV deve adottare e garantire il rispetto di tutte le condizioni e tutele descritte nelle presenti linee guida.



### **Inhalt der Meldung**

Die Meldung muss alle zur Durchführung der erforderlichen Prüfungen und/oder Feststellungen für den Nachweis der Fundiertheit der Handlungen, die Gegenstand der Meldung sind, dienlichen Elemente enthalten. Im Detail muss die Meldung Folgendes enthalten:

- die Personalien der Person, die Meldung erstattet, mit Angabe der Position oder Funktion innerhalb der Gesellschaft oder in Bezug auf die Gesellschaft;
- Angaben zur Handlung oder zum Verhalten, das Gegenstand der Meldung ist, mit entsprechender Beschreibung;
- Zeit und Ort, in denen die Handlungen begangen wurden;
- der Name der Person(en), die die gemeldeten Handlungen begangen haben;
- alle weiteren Informationen, die für das Untersuchungsverfahren zur Rekonstruktion der gemeldeten Handlungen nützlich sein könnten.

### **Fristen für die Meldung**

Die Meldung muss nicht nur komplett und umfassend sein, sondern auch umgehend erfolgen, um ein sofortiges Untersuchungsverfahren zu ermöglichen.

### **Wie erfolgt die Meldung - anonyme Meldungen**

Jede Meldung muss zwingend gemäß dem beigefügten Formular erfolgen, das auf der Website der Gesellschaft auf der Seite „Transparente Gesellschaft – Sonstige Inhalte: Korruption und Transparenz – Meldung von unerlaubten Handlungen“ zur Verfügung steht (zum Download als Word-Datei). Sobald das Formular ausgefüllt und unterschrieben ist, kann die Meldung vorgelegt werden:

### **Contenuto della segnalazione**

La segnalazione deve contenere tutti gli elementi utili per consentire di effettuare le dovute verifiche e/o accertamenti a riscontro della fondatezza dei fatti oggetto di segnalazione. Nello specifico, la segnalazione deve contenere:

- Le generalità del soggetto che effettua la segnalazione, con indicazione della posizione o funzione svolta all'interno della Società oppure in rapporto alla Società;
- l'indicazione, con relativa descrizione del fatto o comportamento oggetto di segnalazione;
- le circostanze di tempo e di luogo in cui il fatto è stato commesso;
- il nominativo/i di colui o coloro che ha/hanno posto in essere i fatti segnalati;
- ogni altra informazione utile per l'istruttoria finalizzata alla ricostruzione dei fatti segnalati.

### **Tempi della segnalazione**

La segnalazione deve essere non solo completa ed esaustiva ma anche tempestiva, al fine di consentire un'immediata istruttoria.

### **Come segnalare - Segnalazioni anonime**

Ogni segnalazione deve essere tassativamente resa secondo l'allegato modello, messo a disposizione nel sito internet della Società alla pagina "Società Trasparente – Altri contenuti: corruzione e trasparenza – Segnalazione di illeciti" (scaricabile in formato word). Una volta compilato e sottoscritto l'apposito modulo, la segnalazione può essere presentata:



- an die von der Gesellschaft speziell dazu eingerichtete E-Mail-Adresse: [antikorrption@bruneck-aktiv.com](mailto:antikorrption@bruneck-aktiv.com)
- auf dem Postweg (Einschreiben) oder über die Hauspost, im geschlossenen und versiegelten Umschlag an den Antikorrptionsbeauftragten mit der hervorgehobenen Aufschrift „VERTRAULICH“;
- Telefonisch unter 0039 0474 431406
- für Meldungen bei Verhalten, das den Verhaltenskodex oder das Modell 231 der Bruneck Aktiv GmbH verletzt, wird auf den eigenen, nachstehenden Paragraphen verwiesen.
- mediante invio all'indirizzo di posta elettronica appositamente attivato dalla Società: [anticorruzione@brunico-aktiv.com](mailto:anticorruzione@brunico-aktiv.com)
- a mezzo del servizio postale (raccomandata) oppure tramite posta interna, in busta chiusa e sigillata indirizzata al PCT, recante la scritta in evidenza “RISERVATA”;
- telefonicamente al numero 0039 0474 431406
- per segnalazioni riguardanti comportamenti in violazione del Codice di comportamento oppure del Modello 231 di Brunico Aktiv Srl si rimanda al relativo sottostante paragrafo.

Meldungen ohne eine Kopie des gültigen Personalausweises der meldenden Person werden nicht berücksichtigt. Mögliche anonyme Meldungen werden nicht berücksichtigt, auch wenn sie unter Verwendung des beigefügten Formulars erfolgen, da ihnen ein gesetzlich vorgeschriebener Inhalt fehlt. Sie werden wie andere anonyme Meldungen behandelt.

**Meldungen, die den Verantwortlichen für Korruptionsvermeidung und Transparenz (RPCT) oder das Kontrollorgan (sogenannter „Organismo di Vigilanza - OdV“) betreffen**

Falls die Meldungen den RPCT betreffen, können die Meldungen direkt an die A.N.AC. gesendet werden, betreffen sie den OdV, an den RPCT.

**Verwaltung und Prüfung der Meldung**

Mit der Verwaltung und Prüfung der Fundiertheit der in der Meldung angegebenen Umstände wird der RPCT oder in Fällen einer Verletzung des Verhaltens-Kodexes oder des Modells 231 das OdV betraut. Sobald die Meldung eingegangen ist, hat der RPCT oder das OdV

Non saranno prese in considerazione le segnalazioni non accompagnate da copia del documento d'identità del segnalante in corso di validità. Eventuali segnalazioni anonime, anche se presentate utilizzando l'allegato modulo, non verranno prese in considerazione in quanto mancanti di un contenuto obbligatorio per legge, e saranno trattate alla stregua di altre segnalazioni anonime.

**Segnalazioni che riguardano il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (RPCT) oppure l'Organismo di Vigilanza (OdV)**

Qualora le segnalazioni riguardino il RPCT, gli interessati possono inviare le stesse direttamente all'A.N.AC., se riguardano l'OdV al RPCT.

**Gestione e verifica della segnalazione**

La gestione e la verifica della fondatezza delle circostanze riportate nella segnalazione sono affidate al RPCT oppure, nei casi di violazione del Codice di Comportamento oppure del Modello 231, all'OdV. Una volta pervenuta la segnalazione sarà compito del RPCT



die Aufgabe, in Einhaltung der garantierten Vertraulichkeit:

- die Meldung im entsprechenden Register zu protokollieren;
- eine Akte anzulegen, der eine Nummer/ein fortlaufender Code zugewiesen wird, die dem Namen der meldenden Person entspricht, dessen Identität nur der RPCT bzw. der OdV kennt;
- die Akte in einem speziellen, mit Schlüssel verschließbarem Schrank in seinem Büro aufzubewahren, zu dem nur er selbst Zugang hat;
- die Einhaltung der Vorschriften zum Schutz personenbezogener Daten einzuhalten, falls sensible Daten vorliegen;
- ein entsprechendes Untersuchungsverfahren einzuleiten und abzuschließen.

Im Verlauf des Untersuchungsverfahrens kann der RPCT oder der OdV:

- Informationen von den betroffenen Büros erfragen;
- jede Art von Dokumentation, die mit dem Gegenstand der Meldung in Zusammenhang steht, zu den Akten nehmen;
- alle Personen anhören, die nützliche Informationen zur Feststellung der Handlungen liefern können;
- die Anhörung der meldenden Person vornehmen.

Falls die Meldung begründet ist, teilt der RPCT oder der OdV im Hinblick auf die Art der Verletzung den Zuständigen das Ergebnis der Feststellung mit:

- dem Verantwortlichen der Herkunftsstruktur;
- dem Verwaltungsrat;
- den Justizbehörden, dem Rechnungshof oder der A.N.AC.

oppure dell'OdV, provvedere, nel pieno rispetto delle garanzie di riservatezza:

- alla protocollazione della segnalazione in apposito registro;
- all'apertura del relativo fascicolo al quale dovrà essere attribuito un numero/codice progressivo che corrisponderà al nominativo del segnalante, di cui solo il RPCT ovvero l'OdV conoscerà l'identità;
- alla conservazione e custodia del fascicolo in un apposito armadio chiuso a chiave situato presso il proprio ufficio e accessibile solo da se stesso;
- se sono presenti dati e informazioni sensibili, a garantire il rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali;
- all'attivazione e conclusione della relativa istruttoria.

Nel corso dell'istruttoria il RPCT oppure l'OdV potrà:

- richiedere notizie agli uffici interessati;
- acquisire ogni tipo di documentazione attinente all'oggetto della segnalazione;
- ascoltare tutti i soggetti che possono fornire informazioni utili per l'accertamento dei fatti;
- procedere all'audizione del segnalante.

Qualora la segnalazione risulti fondata, il RPCT oppure l'OdV, in relazione alla natura della violazione, provvederà a comunicare, per quanto di competenza, l'esito dell'accertamento:

- al responsabile della struttura di appartenenza;
- al Consiglio di Amministrazione;
- all'Autorità Giudiziaria, alla Corte dei Conti oppure all'A.N.A.C.



Die Gesellschaft führt daraufhin das Disziplinar- und Sanktionsverfahren gemäß den gesetzlichen Modalitäten und Fristen durch. Die Frist für den Abschluss des Verfahrens wird auf 120 aufeinander folgende Kalendertage ab Erhalt der Meldung festgelegt, vorbehaltlich einer Fristverlängerung, falls die Feststellung sich als besonders komplex erweist. Am Ende des Verfahrens teilt der RPCT oder der OdV der meldenden Person das Ergebnis der von ihr durchgeführten Meldung mit.

### **Verschwiegenheitspflicht bezüglich der Identität der meldenden Person**

In der Phase der Verwaltung und Prüfung der Meldung sowie im Rahmen des möglicherweise gegen die Person, auf die sich die gegenständlichen Handlungen der Meldung beziehen, eingeleiteten Disziplinarverfahrens muss die Identität der meldenden Person geschützt werden, auch im Verhältnis zu Dritten, an die sich die Bruneck Aktiv GmbH eventuell für Prüfungen oder Maßnahmen infolge der Meldung wenden sollten. Der RPCT oder der OdV muss daher die Einhaltung der Anonymität der meldenden Person garantieren. Die Verletzung der Verschwiegenheitspflicht führt zur Disziplinarhaftung sowie weiteren Formen der von der Regelung vorgesehenen Haftung. Die Identität der meldenden Person kann jedoch enthüllt werden, wenn die Zustimmung der meldenden Person vorliegt.

Im Rahmen des Disziplinarverfahrens darf die Identität der meldenden Person nicht ohne ihre Zustimmung enthüllt werden, unbenommen des Umstands, dass die Anfechtung der angelasteten Disziplinarverfehlung sich auf separate und weitere Feststellungen hinsichtlich der Meldung gründen muss. Falls die Meldung begründet ist, kann die Identität offengelegt werden, wenn die Kenntnis der Identität für die Verteidigung des Angeklagten unbedingt erforderlich ist.

Weiterhin kann die Anonymität der meldenden Person in all jenen Fällen nicht garantiert werden, in denen die

La Società procederà quindi con il procedimento disciplinare e sanzionatorio, nei modi e nei termini di legge. Il termine per la conclusione del procedimento viene fissato in 120 giorni naturali e consecutivi, dalla data del ricevimento della segnalazione, fatta salva la proroga dei termini se l'accertamento risulta particolarmente complesso. Al termine della procedura il RPCT oppure l'OdV) procederà a dare comunicazione al segnalante dell'esito della segnalazione dallo stesso condotta.

### **Obblighi di riservatezza sull'identità del segnalante**

Nella fase di gestione e verifica della segnalazione nonché nell'ambito del procedimento disciplinare eventualmente avviato nei confronti del soggetto cui si riferiscono i fatti oggetto della segnalazione, l'identità del segnalante deve essere protetta, anche nei rapporti con i terzi cui Brunico Aktiv Srl dovesse rivolgersi per le verifiche o per iniziative conseguenti alla segnalazione. Il RPCT e l'OdV deve pertanto garantire il rispetto dell'anonimato del soggetto segnalante. La violazione dell'obbligo di riservatezza è fonte di responsabilità disciplinare nonché delle ulteriori forme di responsabilità previste dall'ordinamento. Tuttavia, l'identità del segnalante può essere rivelata quando è presente il consenso del segnalante medesimo.

Nell'ambito del procedimento disciplinare l'identità del segnalante non può essere rivelata, senza il suo consenso, sempre che la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione, l'identità può essere rivelata ove la sua conoscenza sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato.

Inoltre, l'anonimato del segnalante non può essere garantito in tutte le ipotesi in cui l'anonimato stesso non è



Anonymität gesetzlich nicht rechtswirksam ist (wie beispielsweise im Verlauf von gerichtlichen und steuerlichen Untersuchungen, Überprüfungen von Kontrollorganen). Mit dem Ziel, die Vertraulichkeit der Identität der meldenden Person zu schützen, darf das Dokument mit der Meldung weder von Antragstellern eingesehen noch als Auszug kopiert werden, da dies in den Bereich der Ausschlussfälle gemäß Art. 24, Absatz 1, Buchstabe a) und Absatz 2 des Gesetzes 241/1990 mit nachfolgenden Änderungen und Ergänzungen fällt.

### **Schutz der meldenden Person**

Die Identität der meldenden Person ist immer zu schützen, und zwar ab dem Moment der Übermittlung der Meldung. Die Angestellten, die den Justizbehörden, dem Rechnungshof, der A.N.AC., dem RPCT oder der OdV unerlaubte Handlungen melden, von denen sie im Rahmen ihres Arbeitsverhältnisses Kenntnis erlangt haben, dürfen nicht aus Gründen, die im Zusammenhang mit der Meldung stehen, sanktioniert, gekündigt oder einer wie auch immer gearteten diskriminierenden Behandlung ausgesetzt werden. Unter diskriminierender Behandlung sind ungerechtfertigte disziplinarrechtliche Schritte, Belästigungen am Arbeitsplatz oder jede andere Form von Vergeltung zu verstehen. Die Bruneck Aktiv GmbH fördert zum Schutz der meldenden Personen eine wirksame Kommunikation und Fortbildung über die Rechte und Pflichten in Bezug auf die Meldung unerlaubter Handlungen zum Schutz des öffentlichen Interesses im Rahmen der Fortbildungsprogramme des von der Gesellschaft übernommenen Verhaltenskodexes des Modells 231.

### **Pflichten des Personals der Bruneck Aktiv GmbH**

Das gesamte Personal, das bei der Bruneck Aktiv GmbH angestellt ist oder in anderer Form Dienstleistungen für sie erbringt, ist gehalten, zur Durchführung des Untersuchungsverfahrens im höchsten Maße mit dem

opponibile per legge (come, per esempio nel corso di indagini giudiziarie, tributarie, ispezioni di organi di controllo). Nell'ottica di tutelare la riservatezza dell'identità del soggetto che effettua la segnalazione, il documento di segnalazione non può essere oggetto di visione né di estrazione di copia da parte di richiedenti, ricadendo nell'ambito delle ipotesi di esclusione di cui all'art. 24, comma 1, lett. a) e comma 2, della L. 241/1990 e s.m.i

### **Tutela del segnalante**

L'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto, a partire dal momento dell'invio della segnalazione. I dipendenti che segnalano all'Autorità Giudiziaria, alla Corte dei Conti, all'A.N.AC., al RPCT oppure all'OdV condotte illecite di cui siano venuti a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, non possono essere sanzionati, licenziati o sottoposti ad alcuna misura discriminatoria per motivi collegati alla segnalazione. Per misure discriminatorie si intendono le azioni disciplinari ingiustificate, le molestie sul luogo di lavoro ed ogni altra forma di ritorsione. Bruico Aktiv Srl promuove, a tutela dei segnalanti, un'efficace attività di comunicazione e formazione sui diritti e gli obblighi relativi alla segnalazione degli illeciti, a tutela del pubblico interesse, nell'ambito dei percorsi di formazione del Codice di comportamento del Modello 231 adottati dalla Società.

### **Obblighi del personale di Brunico Aktiv Srl**

Tutto il personale dipendente o che presta, a qualsiasi titolo, servizio per Brunico Aktiv Srl è tenuto a garantire la massima collaborazione al RPCT oppure all'OdV nell'espletamento dell'attività istruttoria, fermo restando





RPCT oder der OdV zusammenarbeiten vorbehaltlich der Pflicht, jede Art von Konfliktsituationen zu vermeiden, die direkt oder indirekt die Unparteilichkeit des Verfahrens oder die Neutralität der von der Untersuchung betroffenen Personen. Gegen den Angestellten, der durch sein Amt oder seinen Dienst von Informationen Kenntnis erhält, die wesentlich für die Feststellung der gemeldeten Tatbestände sind, und unbegründet die geforderte Zusammenarbeit mit dem RPCT oder der OdV verweigert oder falsche oder nicht vollständige Erklärungen abgibt, kommen disziplinarische Sanktionen zur Anwendung, mit Übermittlung der Akten an die Justizbehörden, falls es sich um strafrechtlich relevante Umstände handelt.

#### **Bekanntmachung der Regelung**

Es obliegt dem RPCT, die vorliegende Regelung durch Veröffentlichung auf der Website der Gesellschaft und durch geeignete interne Kommunikationswege allen Angestellten bekannt zu machen.

#### **Anhang**

Formular zur Meldung unerlaubter Handlungen

**Die vorliegende Regelung tritt ab dem Tag der Genehmigung seitens des Verwaltungsrats der Bruneck Aktiv GmbH in Kraft.**

Genehmigt mit Beschluss des Verwaltungsrates  
Nr. 53 vom 06.11.2023

l'obbligo di evitare qualsivoglia situazione conflittuale che possa, direttamente o indirettamente, inficiare l'imparzialità della procedura e la terzietà dei soggetti coinvolti nell'istruttoria. Il dipendente che, essendo a conoscenza per ragioni di ufficio o di servizio di informazioni rilevanti per l'accertamento dei fatti segnalati, rifiuta, senza giustificato motivo, la collaborazione richiesta dal RPCT oppure dall'OdV ovvero rende dichiarazioni false o reticenti, è soggetto all'applicazione di sanzioni disciplinari, fatta salva la trasmissione degli atti all'Autorità Giudiziaria in presenza di circostanze penalmente rilevanti.

#### **Diffusione del Regolamento**

L' RPCT ha il compito di assicurare la diffusione del presente Regolamento a tutti i dipendenti mediante la pubblicazione dello stesso sul sito della Società e tramite opportune comunicazioni interne.

#### **Allegato**

Modulo per la segnalazione di condotte illecite

**Il presente Regolamento entra in vigore alla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Brunico Aktiv Srl.**

Approvato con delibera del consiglio di  
amministrazione n. 53 del 06/11/2023